



**COMUNE DI ANTONIMINA**  
**Città Metropolitana di Reggio Calabria**

Prot. n. 2290 del 10 MAG. 2018

*All'Ispettorato per la funzione pubblica*  
*protocollo dfp@mailbox.governo.it*  
*ispettorato@funzionepubblica.it*

**Oggetto:** *Conclusione del procedimento disciplinare (art. 55-bis, D.Lgs. n. 165/2001) nei confronti di 1 dipendente comunale.*

In attuazione al disposto di cui all'art. 55 bis c. 4 del dlgs n. 165/2001, si comunica quanto segue:

Con provvedimento assunto in data 07/3/2018, è stato avviato un procedimento disciplinare violazione del codice disciplinare di cui all'articolo 3 del C.C.N.L. 11 aprile 2008 così come integrato dalle disposizioni di cui agli artt. 55, 55-bis, 55-ter, 55-quater, 55-quinquies del D.lgs dal D.Lgs. n. 116/2016, n. 165/2001 modificati e introdotti dal D.lgs. n. 150/2009, dal D.Lgs. n. 74/2017, dal D.Lgs. n. 75/2017, al sotto indicato dipendente comunale:

Filippone Giuseppe nato a Locri il 23/03/1972.

Successivamente, con provvedimento n. 1357 del 14.3.2018, gli è stato contestato il seguente addebito:

Giorno 5 marzo 2018, il Maresciallo Comandante della Caserma dei Carabinieri di Antonimina, ha redatto un verbale di accertamento dal quale si evince che la S.V. ha commesso un furto, ai danni del Comune, consistente nell'aver asportato una tanica di carburante, destinata al rifornimento dell'automezzo della nettezza urbana, deposta nel bagagliaio della sua macchina..

Con nota prot. n. 1477 del 20/3/2018, è stata inoltrata a codesto Ispettorato, la comunicazione dell'avvio del procedimento;

In data 24/4/2018, è stato concluso il procedimento disciplinare e irrogato la sanzione a carico del dipendente sopra meglio identificato.

Per quanto di competenza, si allega alla presente la scheda aggiornata e il relativo provvedimento adottato nei confronti di n. 1 dipendente.

Tanto si doveva, distinti saluti



I Componenti dell'U.P.D.  
*Domènico Spadaro*  
*Antonio Spadaro*  
*Domènico Spadaro*

**Art. 55 bis c. 4, dlgs 165/2001 e succ. mod.  
(comunicazioni procedimenti disciplinari)**

DENOMINAZIONE AMMINISTRAZIONE (con recapiti per contatto)	Comune di Antonimina (RC) prot.antonimina@asmepec.it tel. 0964/312000 – fax 0964 - 312366
CODICE IDENTIFICATIVO DEL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE (unico dall'avvio alla conclusione)	104
DATA AVVIO PROCEDIMENTO	07/03/2018
TIPOLOGIA INFRAZIONE *	G
ESTREMI EVENTUALE PROVVEDIMENTO CAUTALARE	
SE L'INFRAZIONE E' CLASSIFICATA CON LETTERA "F" INDICARE DATA TRASMISSIONE ALL'A.G. ex art.55 quater c. 3 quater	
DATA DI RIPRESA A SEGUITO CONCLUSIONE DI PROCEDIMENTO PENALE	
DATA CONCLUSIONE PROCEDIMENTO DISCIPLINARE	24 aprile 2018
TIPO DI SANZIONE O ARCHIVIAZIONE ( nel caso di sanzione diversa dal licenziamento, per procedimenti avviati ex art. 55 quater c. 3 bis, precisare i motivi o allegare il provvedimento)	La sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione di mesi 2 (due) ex art. 3, <i>comma 6, del CCNL 11 aprile 2008</i>
EVENTUALI NOTE	

\* *Descrivere sinteticamente l'infrazione ( e comunque classificarla in una delle seguenti tipologie):*

A ( derivante da irreperibilità a visita fiscale )

B ( derivante da inosservanza disp. servizio, negligenza, comportamento non corretto verso superiori, colleghi e utenti, dichiarazioni non veritiere, altro....)

C ( derivante da assenze dal servizio : ingiustificate, non comunicate nei termini, per falsa certificazione – art. 55 quinquies.....)

D ( derivante da attività extralavorative *non* autorizzate)

E ( falsa attestazione della presenza in servizio, art. 55 quater , c. 1 lett. a)

F ( falsa attestazione della presenza in servizio accertata *in flagranza* , art. 55 quater , c. 3 bis)

G ( connessa a reati)

H ( omessa attivazione o decadenza dell'azione disciplinare)